



# ***BILANCIO SOCIALE 2023***



# SOMMARIO

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. PREMESSA/INTRODUZIONE . . . . .</b>   | <b>4</b>  |
| <b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE . . . . .</b> | <b>6</b>  |
| <b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE. . . . .</b>  | <b>7</b>  |
| IDENTITÀ . . . . .  | 7         |
| TERRITORIALITÀ . . . . .  | 8         |
| STORIA. . . . .   | 9         |
| ATTIVITÀ STATUTARIE . . . . .   | 12        |
| <b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE . . . . .</b>  | <b>14</b> |
| COMPAGINE SOCIALE. . . . .  | 14        |
| SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO. . . . .   | 14        |
| IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CdA)   |           |
| MODALITÀ DI NOMINA, DURATA E POTERI . . . . .   | 15        |
| TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO . . . . .   | 16        |
| PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER). . . . .   | 17        |
| IDENTIFICAZIONE E CLASSIFICAZIONE DEI PORTATORI DI INTERESSE . . . . .  | 17        |
| <b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE . . . . .</b>  | <b>19</b> |
| TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE . . . . .   | 19        |
| FORMAZIONE. . . . .   | 20        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>  | <b>21</b> |
| <b>DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO</b>  | <b>21</b> |
| Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite   | 21        |
| Governance democratica ed inclusiva   | 21        |
| Partecipazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori                                      | 21        |
| Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione   | 22        |
| Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate | 22        |
| Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare            | 22        |
| Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato                   | 23        |
| Relazioni con la comunità locale  | 23        |
| Sviluppo imprenditoriale  | 24        |
| Rapporti con istituzioni pubbliche  | 24        |
| Sostenibilità ambientale  | 25        |
| Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale  | 25        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA . . . . .</b>  | <b>26</b> |
| <b>8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI. . . . .</b>   | <b>34</b> |
| TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ . . . . .   | 34        |
| DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E<br>DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE. . . . . | 35        |
| <b>1. LABORATORIO OCCUPAZIONALE . . . . .</b>   | <b>35</b> |
| IL PROGETTO LAVORIAMO . . . . .   | 37        |
| Obiettivi . . . . .   | 37        |
| Attività . . . . .  | 38        |
| Scopi e motivazioni . . . . .   | 38        |
| <b>2. CENTRO DIURNO NON RESIDENZIALE. . . . .</b>   | <b>38</b> |
| IL PROGETTO VITA INDIPENDENTE . . . . .   | 38        |
| <b>3. ALTRI SERVIZI . . . . .</b>   | <b>42</b> |
| <b>9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE . . . . .</b>  | <b>42</b> |
| <b>10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO . . . . .</b>   | <b>42</b> |
| <b>11. NOTE. . . . .</b>  | <b>42</b> |

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE



**Giovanni Finco**

Fondatore e Presidente

Dopo un 2022 caratterizzato dall'invasione dell'Ucraina da parte della Russia, che come sappiamo ha portato, oltre che a morte, distruzione e profugato a un significativo rallentamento dell'economia mondiale e ad un notevole aumento dei costi di energia e materie prime, l'inizio del 2023 faceva ben sperare in un ritorno a una situazione di ripresa economica e a un possibile aumento del lavoro.

In realtà per la nostra Cooperativa ciò non si è verificato, anzi, la situazione gradatamente è andata nella direzione opposta.

I nostri clienti ci hanno confidato che, viste le previsioni per un 2022 in grande ripresa, avevano prodotto consistenti quantitativi di semilavorati e/o prodotti finiti, ma in realtà le stime non erano corrette: si trattava di sovrastime, pertanto ad un certo punto si sono ritrovati con i magazzini pieni di materiale invenduto. Ciò si è tradotto in un discreto primo trimestre 2023, che poi si è convertito in un brusco calo di produzione per permettere lo smaltimento delle scorte dell'anno precedente, che si è protratto per tutto l'anno e probabilmente anche per parte del 2024.

A handwritten signature in black ink that reads "Giovanni Finco".

**G**RUPPI DI  
**A**GGREGAZIONE  
**L**AVORO  
**F**ORMAZIONE  
**O**RIENTAMENTO



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Bilancio Sociale persegue l'obiettivo di garantire trasparenza a tutti gli interlocutori della GALFO Soceità Cooperativa sociale.

Esso risponde alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, e il suo principale obiettivo è di permettere ai molteplici portatori di interesse di conoscere più nel dettaglio le attività della Cooperativa.

Questo strumento inoltre rappresenta un importante momento di coinvolgimento interno a cui i soci si dedicano in prima persona apportando le proprie riflessioni che, in seguito a confronti, rielaborazioni e lavoro di sintesi, vengono esposte.

Al processo di elaborazione del presente documento partecipano anche gli utenti del progetto "VITA INDIPENDENTE", di cui si parlerà nel paragrafo relativo alle attività svolte.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dal CdA e deliberato dall'Assemblea dei soci congiuntamente al bilancio di esercizio.



In linea con le tendenze ecologiche intraprese dalla GALFO, il documento non sarà stampato su supporti cartacei al fine di ridurre i costi e l'impatto ambientale. Verrà privilegiata una diffusione digitale garantendo l'accessibilità più ampia possibile alle informazioni di tutti i soggetti interessati.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato per gli stakeholder sul sito aziendale e sarà scaricabile in versione PDF.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

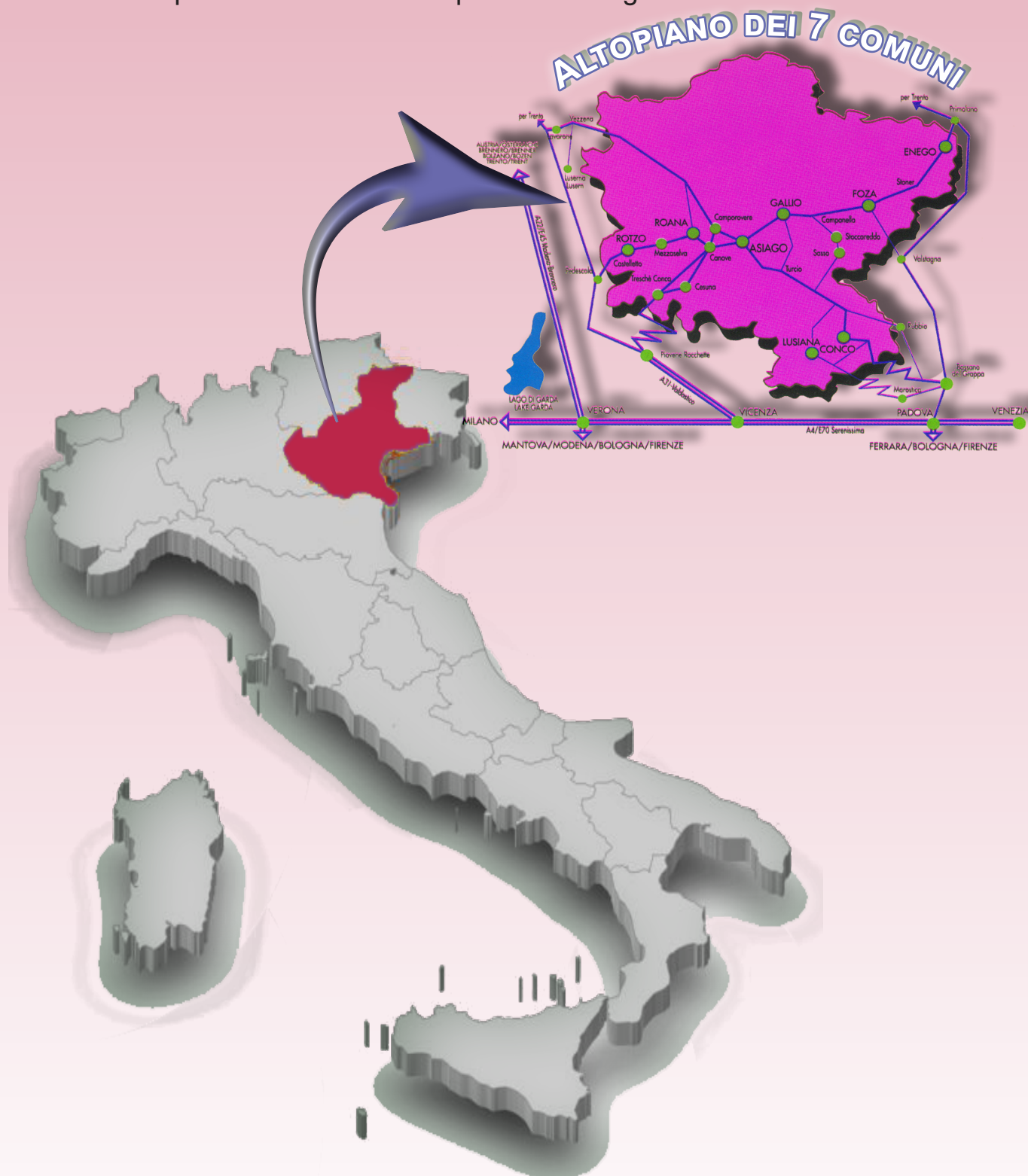
#### IDENTITÀ

|   |  |
|---|--|
| <b>NOME DELL'ENTE</b>   | <b>GALFO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE</b>   |
| <b>CODICE FISCALE E PARTITA IVA</b>   | <b>03833010246</b>   |
| <b>FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE</b> | <b>COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B</b>   |
| <b>INDIRIZZO SEDE LEGALE</b>  | <b>VIA CAMONA 24/A<br/>36032 GALLIO (VI)</b>   |
| <b>INDIRIZZO UNITÀ LOCALE</b>   | <b>VIA DELL'ARTIGIANATO 2<br/>36010 CANOVE DI ROANA (VI)</b>                         |
| <b>NUMERO ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE</b>                                     | <b>A228159</b>   |
| <b>TELEFONO</b>   | <b>348 9849546</b>   |
| <b>SITO WEB</b>   | <b><a href="https://www.cooperativagalfo.it">https://www.cooperativagalfo.it</a></b> |
| <b>E-MAIL</b>   | <b>info@cooperativagalfo.it</b>  |
| <b>PEC</b>  | <b>galfo@legalmail.it</b>  |
| <b>CODICI ATECO</b>   | <b>82.92.20 - 25.99.99 - 88.99.90</b>  |






## TERRITORIALITÀ

La Cooperativa GALFO opera sull'Altopiano dei 7 Comuni in provincia di Vicenza a favore dei residenti e degli utenti dell'AULSS 7 Pedemontana del Distretto 1-Asiago (coincidente con l'Altopiano stesso).

Tuttavia la clientela si sviluppa oltre il territorio dell'Altopiano, arrivando a coprire le zone della pedemontana a livello provinciale/regionale.



## STORIA

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| <p>2013</p>      |    | <p>Costituzione della GALFO Società Cooperativa sociale e successiva registrazione nell'Albo Regionale delle Cooperative sociali di tipo B</p>   |
| <p>2013/2014</p> |    | <p>Iniziano le prime commesse di lavoro nel settore SERVIZI (pulizie, giardinaggio, gestione mense)</p>  |
| <p>2015</p>      |   | <p>Certificazione di qualità ISO 9001</p>  |
| <p>2015/2016</p> |  | <p>Inizio della fase di ricerca, analisi delle esigenze del territorio in ambito sociale, studio dei possibili sbocchi lavorativi, elaborazione del progetto <b>LavoriAMO</b> per l'inserimento in azienda di disabili e altri soggetti in situazione di svantaggio (personale, familiare e sociale)</p> |
| <p>2016</p>      |  | <p>Sponsorizzazione della mostra fotografica e pubblicazione del l'omonimo libro "PER NON DIMENTICARE", in ricorrenza del centenario del profugato di Gallio durante la Grande Guerra</p>  |

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| <p>2017</p>      |    | <p>Acquisizione delle prime commesse di lavoro nel settore<br/><b>ATTIVITÀ PRODUTTIVE</b><br/>(assemblaggio e confezionamento di semilavorati)</p>  |
| <p>2017</p>      |    | <p>Nuova attività nel settore<br/><b>SERVIZI</b><br/>(centro diurno non residenziale).<br/>Avvio del progetto <b>VITA INDIPENDENTE</b></p>  |
| <p>2018</p>      |    | <p>Convenzioni con la AULSS 7<br/><b>PEDEMONTANA</b> per l'inserimento socio-lavorativo di persone in stato di disagio e/o con disabilità</p>   |
| <p>2018/2019</p> |   | <p><b>TeatriAMO</b>: laboratorio teatrale di inclusione e integrazione. Recite andate in scena a Gallio, Foza ed Asiago, grazie all'appoggio della compagnia teatrale <b>LAMPO A PIEDI</b> di Lusiana</p>   |
| <p>2019</p>      |  | <p>Inaugurazione della nuova sede operativa a <b>CANOVE</b> di <b>ROANA</b></p>   |
| <p>2020</p>      |  | <p>Anno della pandemia da COVID-19 che causa la chiusura forzata delle attività per alcuni mesi e la successiva graduale ripresa con regole per il contenimento del virus</p>   |
| <p>2020</p>      |  | <p>Il quindicinale locale "<b>L'Altopiano</b>" ci intervista e ci dedica un'intera pagina pubblicando un bellissimo articolo che illustra ai lettori la nostra realtà: come siamo nati, ci stiamo sviluppando e soprattutto in che modo operiamo, dando evidenza alle relazioni di GALFO con la comunità locale</p> |

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| <p>2021</p> |    | <p>Ripresa a regime delle attività produttive con l'acquisizione di un nuovo importante cliente che ci affida regolarmente delle commesse di lavoro, grazie alle quali possiamo incrementare l'orario lavorativo di 2 dipendenti e avviamo 2 nuovi tirocini di inserimento socio-lavorativo proposti dall'AULSS7</p> |
| <p>2021</p> |    | <p>Sponsorizzazione del progetto <b>PRESEPE GRUPPO GIOVANI</b> di Gallio mediante il trasporto a titolo gratuito del materiale necessario per l'allestimento del Presepio per <b>Papa Francesco</b> presso l'aula Paolo VI a Roma (in Città del Vaticano)</p>  |
| <p>2022</p> |   | <p>Partecipazione all'evento <b>Turismo sociale ed inclusivo del Veneto</b> organizzato dalla Regione Veneto e dall'AULSS 7 Pedemontana</p>  |
| <p>2023</p> |  | <p>Anno caratterizzato da un forte calo del lavoro</p>   |

## **VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE**

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità e non ha fini di lucro.

Il suo scopo è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro o di fruizione di servizio. La cooperativa può operare anche con terzi non soci ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile.

## **ATTIVITÀ STATUTARIE**

Le finalità di cui sopra vengono perseguite attraverso lo svolgimento di diverse attività, sia produttive industriali che di servizi, che possiamo schematizzare come segue:

### **1. Attività produttive**

Sono finalizzate a garantire lavoro ai soci e contemporaneamente all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della legge 8 Novembre 1991, n. 381. Inoltre in questo settore i dipendenti sono affiancati dai tirocinanti inviati dalla AU-LSS (SIL e SILAS).

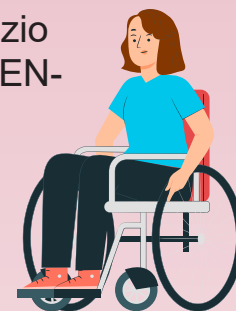
I nostri clienti sono aziende che ci affidano i loro semilavorati che necessitano di ulteriori passaggi nella catena produttiva (assemblaggio, cablaggio, montaggio, rifinitura, confezionamento, etc...) prima di essere pronti per ulteriori lavorazioni oppure pronti per essere immessi nel mercato.

### **2. Attività di servizi**

Anche queste tipologie di attività hanno lo scopo di garantire lavoro ai soci. In questo settore i clienti sono enti ed utenti privati che usufruiscono di tali servizi.

◇ Più dettagliatamente evidenziamo che prosegue la collaborazione con l'AULSS 7 Pedemontana:

- Con il Servizio Integrazione Lavorativa (SIL) vengono mantenute le convenzioni di inserimento/reinserimento lavorativo (Riferimento Legge Regionale n.3/2009, art.41 e allegato "A" alla DGR n.1816 del 7.11.2017); tuttavia a causa del calo del lavoro non abbiamo potuto garantire continuità di servizio ai soggetti inseriti.
- Con il Servizio Integrazione Lavorativa Area Svantaggio (SILAS) continua la convenzione di inclusione sociale (Riferimento Legge Accordo StatoRegione Rep.N. 7/CSR del 22/01/2015 DGR 1406 del 09/09/2016); tuttavia a causa del calo del lavoro non abbiamo potuto garantire continuità di servizio ai soggetti inseriti.
- Con il Servizio DISABILITÀ continua e si implementa il servizio sociale/aggregativo/educativo denominato "VITA INDIPENDENTE ed inclusione nella società delle persone con disabilità", per il quale, già dal 2017/18 ci siamo dotati di un automezzo speciale (pulmino) per il trasporto di persone in carrozzina attrezzato con pedana di sollevamento, con cui effettuiamo il servizio di trasporto direttamente al loro domicilio.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### COMPAGINE SOCIALI

Nel corso del 2023 non c'è stata nessun recesso e/o ammissione di soci; alla luce di questa situazione, la compagine al 31/12/2023 della GALFO conta 3 soci (tutte persone fisiche).



### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

L'organo sovrano della Cooperativa è l'assemblea dei soci, che si può riunire sia in via ordinaria che straordinaria. I suoi compiti e prerogative sono specificati nello Statuto all'art.21 (e seguenti).

Le cariche associative sono ricoperte a titolo gratuito, salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute per l'attività prestata.



## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CdA) MODALITÀ DI NOMINA, DURATA E POTERI

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a nove; il numero sarà determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci. I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente un Vicepresidente.



Gli amministratori durano in carica tre anni e sono rieleggibili; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Essi non hanno diritto a retribuzione, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che ad essi vengano concessi gettoni di presenza.

Ad essi spetta comunque il rimborso, anche determinato forfettariamente, delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro mansioni.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società esclusi gli atti che la legge o lo statuto riserva alla decisione dei soci. Dette facoltà, nei limiti delle vigenti disposizioni di legge in materia ed in particolare dell'art. 2544 del Codice Civile, potranno essere delegate al Presidente del Consiglio ed eventualmente al Vice Presidente o ad altro consigliere.

La seguente tabella riporta i nominativi dei membri del CdA in carica ed alcuni loro dati più significativi:

| <b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA AL 31/12/2023</b> |                       |                     |                     |
|---|-----------------------|---------------------|---------------------|
| <b>COGNOME E NOME</b>                                       | <b>FINCO GIOVANNI</b> | <b>FINCO ANGELA</b> | <b>LANDO ANDREA</b> |
| Informazioni  |                       |                     |                     |
| Carica  | Presidente            | Vicepresidente      | Consigliere         |
| Sesso   | M                     | F                   | M                   |
| Età   | 53                    | 41                  | 38                  |
| Socio fondatore   | Sì                    | No                  | No                  |
| Anno di prima nomina  | 2013                  | 2016                | 2022                |
| Data ultima nomina  | 29/04/2022            | 29/04/2022          | 29/04/2022          |
| Numero mandati  | 4                     | 3                   | 1                   |
| Gradi di parentela con altro membro del CdA (e nome)        | nessuno               | nessuno             | nessuno             |

## **TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO**

Non ricorrendo i presupposti di cui all'articolo 2477, secondo e terzo comma del Codice Civile, la GALFO Società Cooperativa Sociale non è tenuta a nominare un Collegio Sindacale.



## PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

I portatori di interesse, o stakeholder, rappresentano tutti i soggetti, individui od organizzazioni attivamente coinvolti in un'iniziativa economica (progetto, azienda), il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell'esecuzione, o dall'andamento, dell'iniziativa e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino di un'organizzazione.

## IDENTIFICAZIONE E CLASSIFICAZIONE DEI PORTATORI DI INTERESSE

Considerando le ridotte dimensioni della GALFO, la mappa degli interlocutori coinvolti nella nostra realtà è molto semplice. La loro identificazione si basa su una semplice tri-partizione, che a sua volta vede delle ulteriori ramificazioni. Abbiamo schematizzato 3 macrocategorie, con successive ripartizioni in base al rapporto con GALFO:

| <b>MACROCATEGORIE DI STAKEHOLDER</b> |   |                             |
|--------------------------------------|---|-----------------------------|
| 1                                    | <b>GESTIONE INTERNA</b>                           | <b>ASSEMBLEA DEI SOCI</b>   |
|                                      |   | <b>C.d.A.</b>               |
| 2                                    | <b>APPROVVIGIONAMENTI<br/>(CHI OPERA PER NOI)</b> | <b>PERSONALE DIPENDENTE</b> |
|                                      |   | <b>FORNITORI</b>            |
|                                      |   | <b>FINANZIATORI</b>         |
|                                      |   | <b>CONSULENTI</b>           |
| 3                                    | <b>DESTINATARI DELLA<br/>NOSTRA ATTIVITÀ</b>      | <b>CLIENTI</b>              |
|                                      |   | <b>AULSS 7</b>              |
|                                      |   | <b>TIROCINANTI</b>          |
|                                      |   | <b>PERSONE SVANTAGGIATE</b> |
|                                      |   | <b>COLLETTIVITÀ</b>         |



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Il 2023 rappresenta un anno in cui non è stato possibile assumere nessuno.

Il CCNL applicato ai lavoratori è il “Contratto di lavoro delle Cooperative sociali”.

| <b>DIPENDENTI NEL CORSO DEL 2023</b> |  |   |
|--------------------------------------|--|---|
| <b>GENERE</b>                        | <b>DONNE</b>   | 1 |
|                                      | <b>UOMINI</b>  | 2 |
| <b>TITOLO DI STUDIO</b>              | <b>LICENZA MEDIA</b>   | 1 |
|                                      | <b>DIPLOMA</b>   | 1 |
|                                      | <b>LAUREA</b>  | 1 |
| <b>ETÀ ANAGRAFICA</b>                | <b>FINO A 40 ANNI</b>  | 1 |
|                                      | <b>OLTRE 40 ANNI</b>   | 2 |
| <b>TIPOLOGIA CONTRATTO</b>           | <b>TEMPO DETERMINATO</b>   | 0 |
|                                      | <b>TEMPO INDETERMINATO</b>   | 3 |
| <b>ORARIO</b>                        | <b>PART-TIME</b>   | 2 |
|                                      | <b>TEMPO PIENO</b>   | 1 |
| <b>MANSIONE</b>                      | <b>IMPIEGATI</b>   | 1 |
|                                      | <b>OPERAI</b>  | 2 |
| <b>IN CARICO NEL CORSO DEL 2023</b>  | <b>TOTALE DIPENDENTI</b>   | 3 |
|                                      | <b>DI CUI LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO (L.381/1991, ETC.)</b> | 1 |

## FORMAZIONE

Nel corso del 2023 abbiamo partecipato a diversi corsi riguardanti la sicurezza nei luoghi di lavoro: corso individuale sulla sicurezza (aggiornamento), corso antincendio (aggiornamento e nuova formazione), RSPP (aggiornamento).

Il nuovo studio di consulenza sulla sicurezza (GESIAV CONSULTING S.r.l.) ha soddisfatto le nostre aspettative.



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

#### **SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO, CAPACITÀ DI GENERARE VALORE AGGIUNTO ECONOMICO, AUMENTO DEL REDDITO MEDIO DISPONIBILE O DELLA RICCHEZZA NETTA MEDIA PRO CAPITE**

Aumento della produzione di beni e servizi nella nostra area geografica di appartenenza, ovvero l'Altopiano al fine di creare opportunità che soddisfino le esigenze di chi si rapporta con noi. Tale situazione favorisce la crescita economica e quindi l'aumento del reddito medio disponibile pro capite e soprattutto l'aumento del tasso di occupazione nel territorio.

#### **GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA**

Processo partecipativo e trasparente in cui tutti i membri della società sono coinvolti e hanno la possibilità di contribuire alle decisioni che riguardano il loro benessere e la loro vita quotidiana. In particolare, la governance democratica ed inclusiva si basa sulla rappresentanza equa degli interessi delle persone e sulla trasparenza dei processi decisionali.

#### **PARTECIPAZIONE, INCLUSIONE, COINVOLGIMENTO, CRESCITA PROFESSIONALE E AUMENTO DEL LIVELLO DI BENESSERE PERSONALE DEI LAVORATORI**

Tutti i nostri dipendenti hanno contratti a tempo indeterminato e sono soci; in questo modo sono direttamente coinvolti nelle diverse attività svolte.

Ai tirocinanti di tipo lavorativo, in vista di possibili assunzioni future (anche in altre aziende), viene proposto di essere coinvolti, nel limite delle attitudini personali, nel ciclo lavorativo, al fine di essere integrati nel tessuto aziendale, sentendo "propria" l'attività svolta.

## **RESILIENZA OCCUPAZIONALE, CAPACITÀ DI GENERARE OCCUPAZIONE, CAPACITÀ DI MANTENERE OCCUPAZIONE**

L'anno in esame non ha rispettato le aspettative di fine 2022 e di inizio 2023, pertanto non solo non è stato possibile assumere nuovi dipendenti, ma abbiamo dovuto ridurre l'orario lavorativo di alcuni dipendenti.

## **CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, BENESSERE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI E RIDUZIONE DELLO SVANTAGGIO E CRESCITA PERSONALE DELLE PERSONE SVANTAGGIATE**

La partecipazione da parte dei tirocinanti e soprattutto il rinnovo degli accordi per il loro inserimento in azienda comunica e conferma quanto riportato dagli operatori che li seguono: il fatto di essere impegnati li fa sentire "realizzati" e facenti parte di una realtà produttiva che fa aumentare la loro autostima e livello motivazionale.

Questo ci gratifica e sprona a proseguire su questa strada.

Purtroppo il 2023 ha rappresentato un anno di calo di commesse e conseguentemente anche la possibilità di offrire ospitalità a tirocini lavorativi è venuta meno. I tirocinanti con periodo giunto a termine non sono stati rimpiazzati da nuovi inserimenti.

## **CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, MIGLIORAMENTO/MANTENIMENTO QUALITÀ DELLA VITA E AUMENTO DEL LIVELLO DI BENESSERE PERSONALE**

La Cooperativa ha come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive industriali o di servizi e alle conseguenze positive che le decisioni relative ad un'azione o un progetto possono avere sulla vita delle persone coinvolte a vari livelli.

## **CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, MIGLIORAMENTO QUALITÀ DELLA VITA (FAMILIARI) E RIDUZIONE DELL'INDICE DI ASIMMETRIA DEL LAVORO FAMILIARE**

Gli utenti dell'AULSS7, in seguito alla partecipazione ai tirocini di inserimento lavorativo e/o sociale nei nostri laboratori, come riferito dagli operatori che li seguono,

hanno tratto beneficio dalla partecipazione alla vita lavorativa, in particolare dal punto di vista motivazionale e di autostima. Questo risultato ci ha gratificato e ci sprona a rinnovare la nostra disponibilità ad ospitare altri utenti, quando si ripresenteranno le condizioni di mercato favorevoli.

### **QUALITÀ E ACCESSIBILITÀ AI SERVIZI, ACCESSIBILITÀ DELL'OFFERTA, QUALITÀ ED EFFICACIA DEI SERVIZI E COSTRUZIONE DI UN SISTEMA DI OFFERTA INTEGRATO**

L'accessibilità delle persone con disabilità fisica, in particolare in carrozzina, è gestita direttamente dalla GALFO mediante un pulmino attrezzato ed allestito proprio per il trasporto di disabili; dotato di pedana di sollevamento e agganci rapidi a 4 ancoraggi/postazione permette di trasportare contemporaneamente fino a quattro carrozzine. In questo modo il trasporto non grava sulla famiglia.

### **RELAZIONI CON LA COMUNITÀ LOCALE**

Le modalità di relazione con il territorio locale sono molteplici, e non seguono uno schema rigido, bensì si adattano alle specifiche esigenze e peculiarità locali. Lo spirito che le accomuna è creare benessere sociale, aumentare la cultura e la sensibilità locale per l'integrazione sociale e far percepire il valore aggiunto che i nostri progetti apportano sia all'economia locale (anche attraverso la creazione di posti di lavoro diretti) che al benessere delle famiglie con persone svantaggiate.



## SVILUPPO IMPRENDITORIALE

Il modo migliore per la nostra Cooperativa di perseguire il proprio obiettivo consiste nel lavoro in laboratorio; per questo motivo siamo alla ricerca di aziende che condividano la nostra “mission” in ambito sociale e soprattutto che esternalizzino dei lavori in modo da darci la possibilità di assumere nuovo personale e incrementare il numero delle persone svantaggiate (provenienti dai vari servizi dell’AULSS) da inserire nel processo produttivo.



mission” in ambito sociale e soprattutto che esternalizzino dei lavori in modo da darci la possibilità di assumere nuovo personale e incrementare il numero delle persone svantaggiate (provenienti dai vari servizi dell’AULSS) da inserire nel processo produttivo.

## RAPPORTI CON ISTITUZIONI PUBBLICHE

Con la AULSS sono costantemente mantenuti gli scambi di informazioni, e i monitoraggi sui tirocinanti vengono aggiornati e comunicati in modo continuativo e costruttivo, sia per via telefonica che con visite da parte degli operatori nei nostri laboratori.



## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Siamo particolarmente attenti al tema dell'ecologia e rispettosi dell'ambiente: i pochi materiali di scarto e/o imballaggio vengono conferiti agli ecocentri (se di grandi dimensioni) o nelle campagne di raccolta differenziata.

## PROMOZIONE DI COMPORTAMENTI RESPONSABILI DA UN PUNTO DI VISTA AMBIENTALE

Vengono costantemente messe in atto le operazioni di raccolta differenziata con la motivazione del riutilizzo dei materiali ed il conseguente risparmio di risorse naturali. Oramai è entrato nelle abitudini depositare carta e cartone in un raccoglitore, plastica in un altro, etc., e alla fine i "rifiuti" veri e propri sono davvero pochi e noi siamo felici di contribuire a mantenere pulito il nostro pianeta!



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Tutte le realtà economiche esistenti, sia che si tratti di imprese con scopo di lucro che organizzazioni no-profit, per continuare a svolgere al meglio la propria attività necessitano di risultati economici positivi e quindi terminare l'esercizio con una quantità anche minima di utile di gestione. In quest'ottica è fondamentale accantonare le somme necessarie sia allo svolgimento dell'ordinaria operatività, sia alla gestione di eventuali emergenze. Il bilancio economico rende quindi conto della sostenibilità a breve e a medio/lungo termine e della "continuità operativa". Dopo il risultato positivo del 2022, il 2023 si chiude con un bilancio passivo, che viene interamente coperto dalla Riserva Straordinaria; tale Fondo è stato "accumulato" negli anni precedenti, con bilancio positivo, proprio per far fronte a possibili momenti di difficoltà.

Lo strumento utilizzato per la rendicontazione economico-finanziaria è un "riassunto" del bilancio di esercizio. I contenuti riportati in questa sezione del Bilancio sociale chiaramente non assolvono alle stesse funzioni del bilancio di esercizio, servono per orientare il lettore limitandosi a fornire un quadro generale di riferimento evidenziando le voci principali.

Il tutto è stato realizzato con dei semplici grafici che riportiamo nelle pagine seguenti.



## STATO PATRIMONIALE ATTIVO

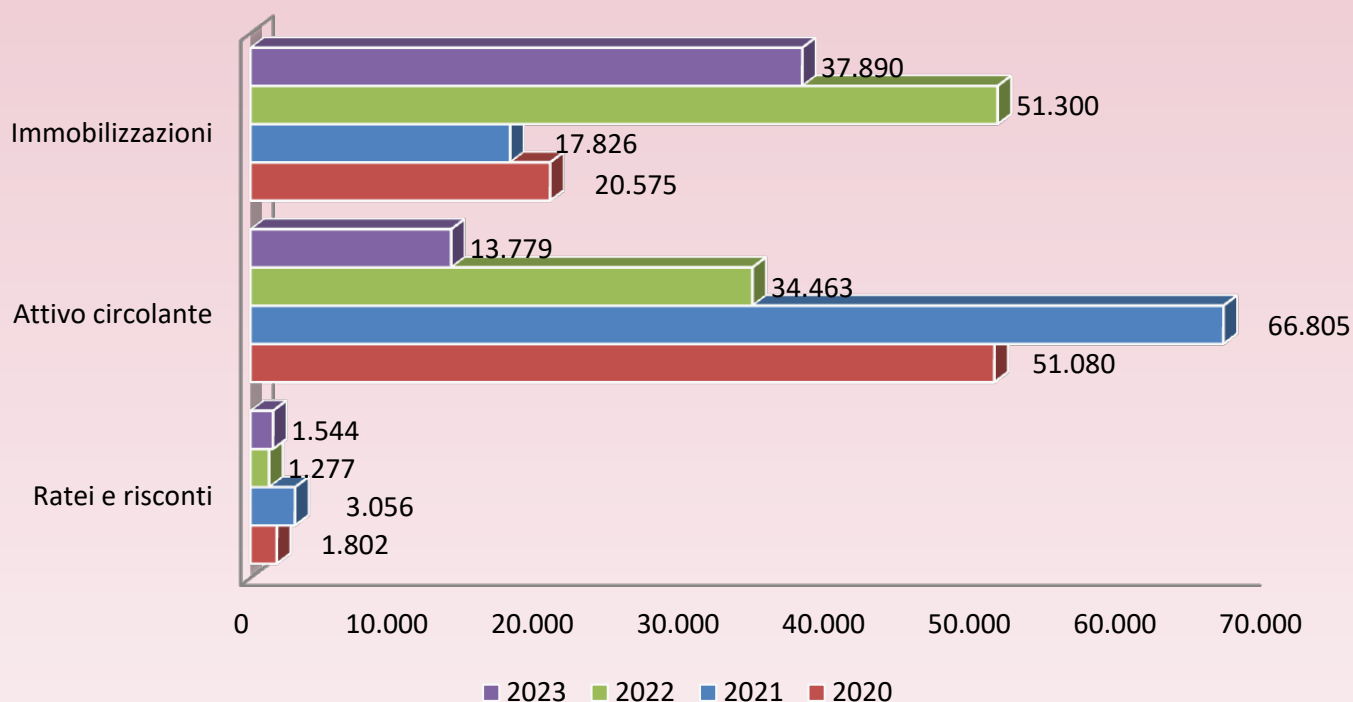
**TOTALE ATTIVO 2023 € 53.213** ■

**TOTALE ATTIVO 2022 € 87.040** ■

**TOTALE ATTIVO 2021 € 87.687** ■

**TOTALE ATTIVO 2020 € 73.457** ■

Il seguente grafico illustra la suddivisione della voce “TOTALE ATTIVO” del bilancio 2023, confrontando gli esercizi degli ultimi 4 anni.



## STATO PATRIMONIALE PASSIVO

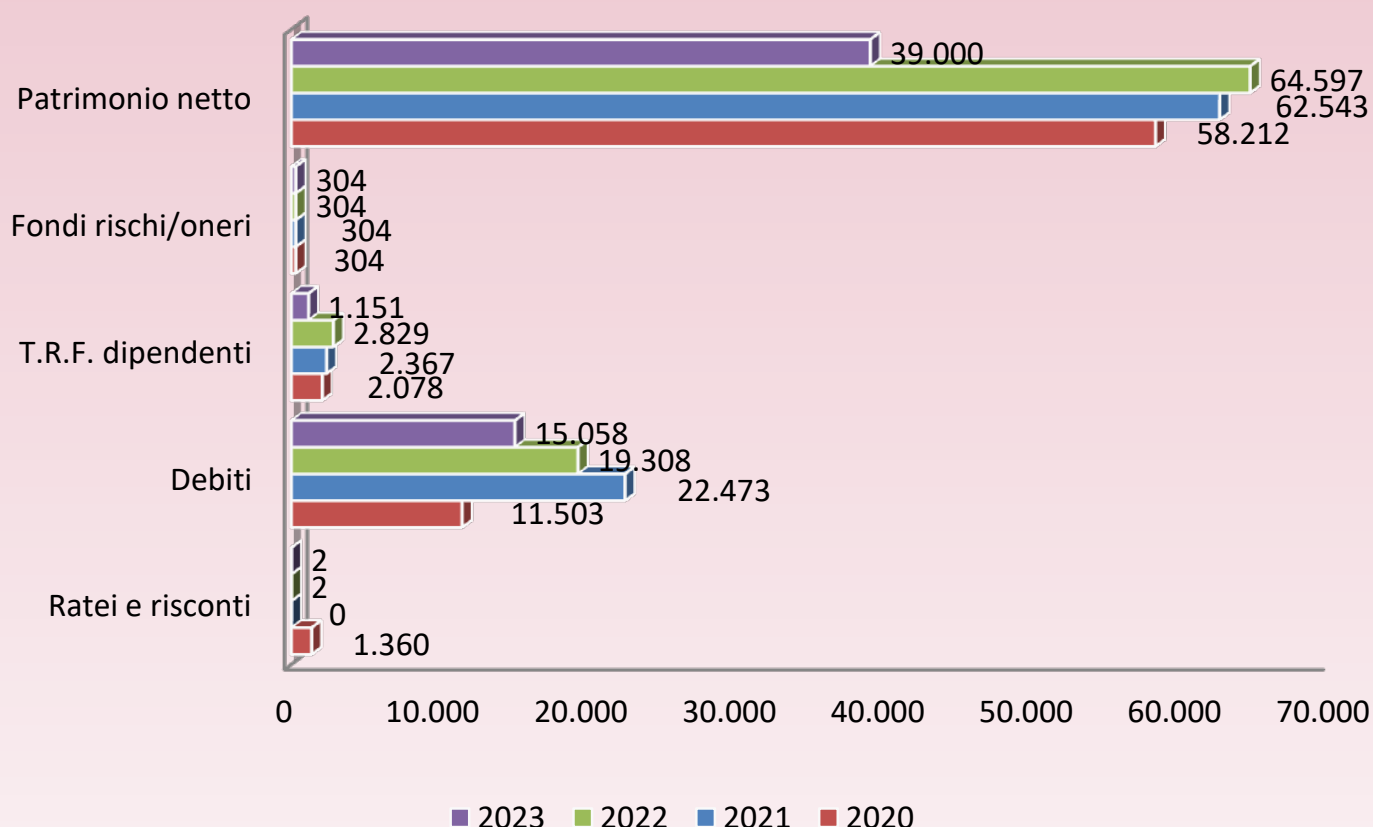
**TOTALE PASSIVO 2023 € 53.213**

**TOTALE PASSIVO 2022 € 87.040**

**TOTALE PASSIVO 2021 € 87.687**

**TOTALE PASSIVO 2020 € 73.457**

Il seguente grafico, allo stesso modo del precedente, illustra la suddivisione della voce "TOTALE PASSIVO" del bilancio 2023, confrontando gli esercizi degli ultimi 4 anni.



## CONTO ECONOMICO

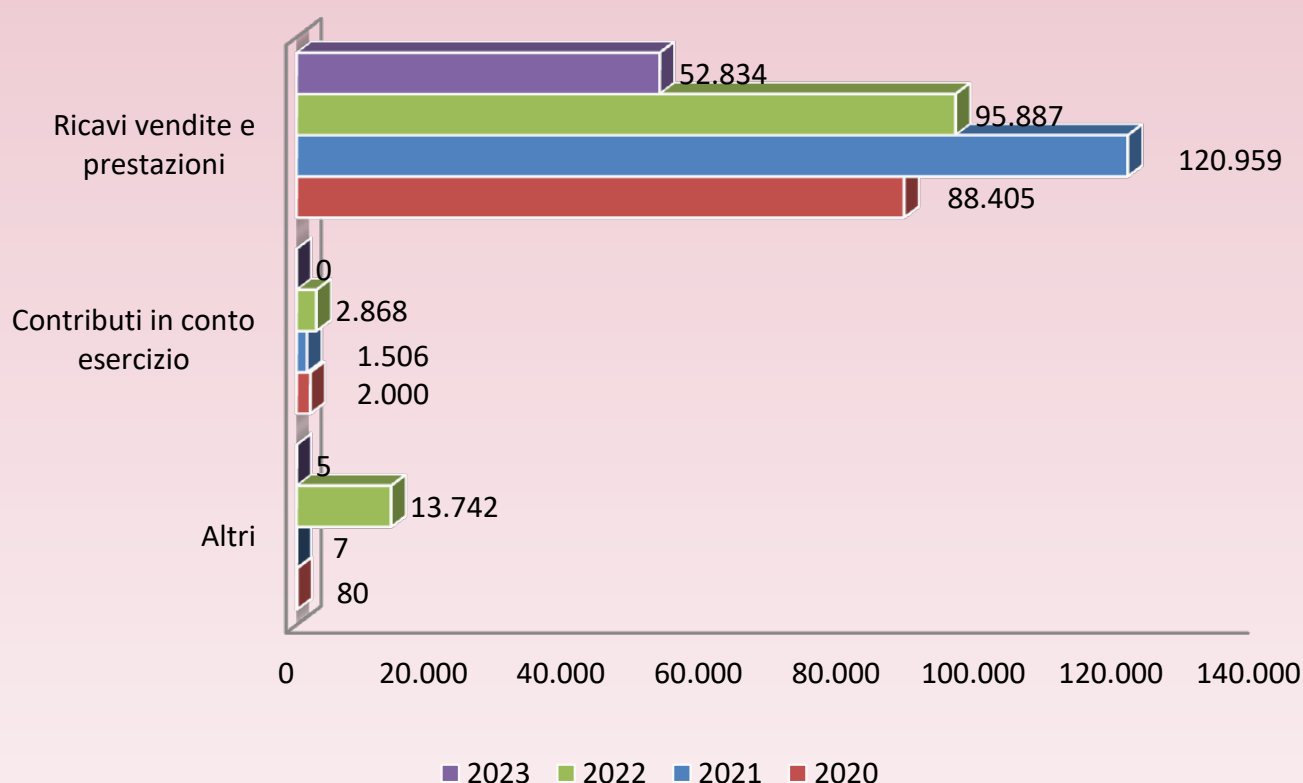
**TOTALE PROVENTI 2023 € 52.839**

**TOTALE PROVENTI 2022 € 112.497**

**TOTALE PROVENTI 2021 € 122.472**

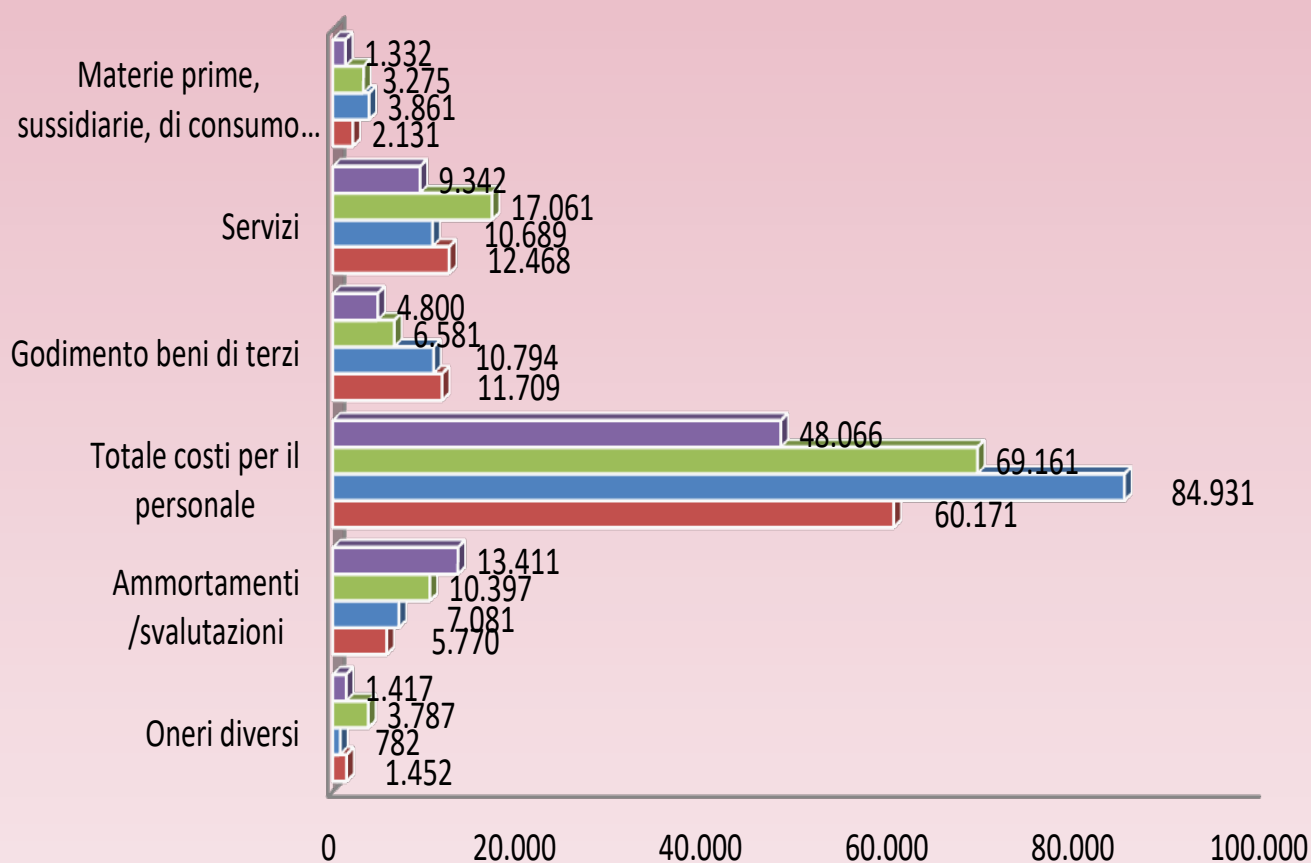
**TOTALE PROVENTI 2020 € 90.485**

Come si nota dal grafico che segue, la quasi totalità dei proventi deriva dalle attività tipiche della GALFO.

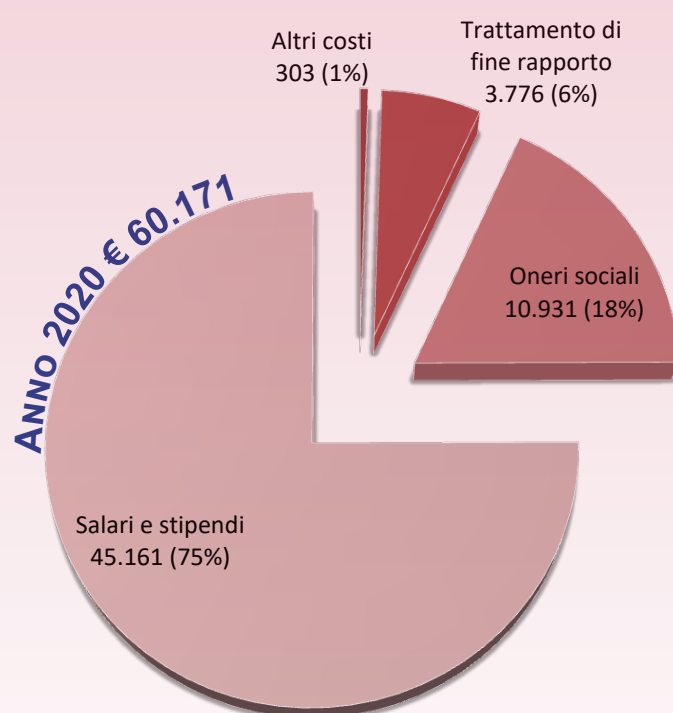
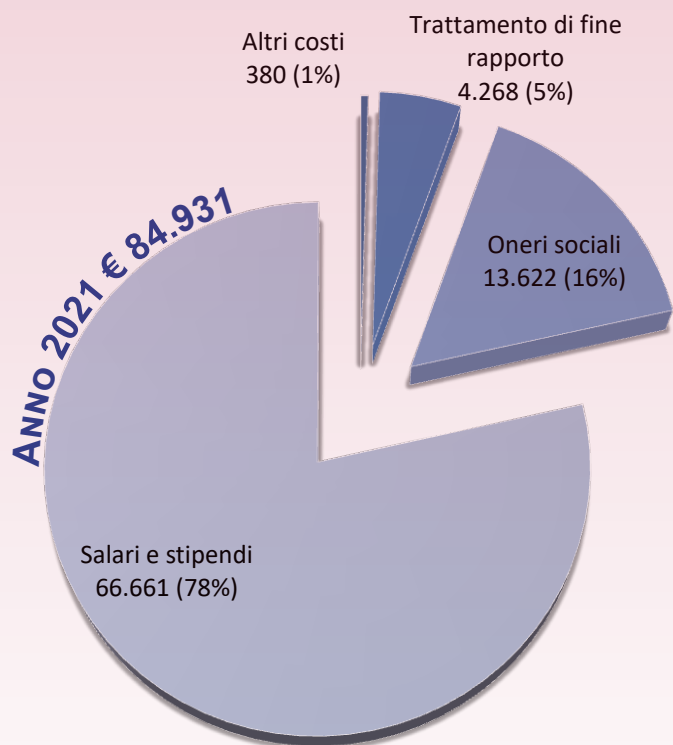
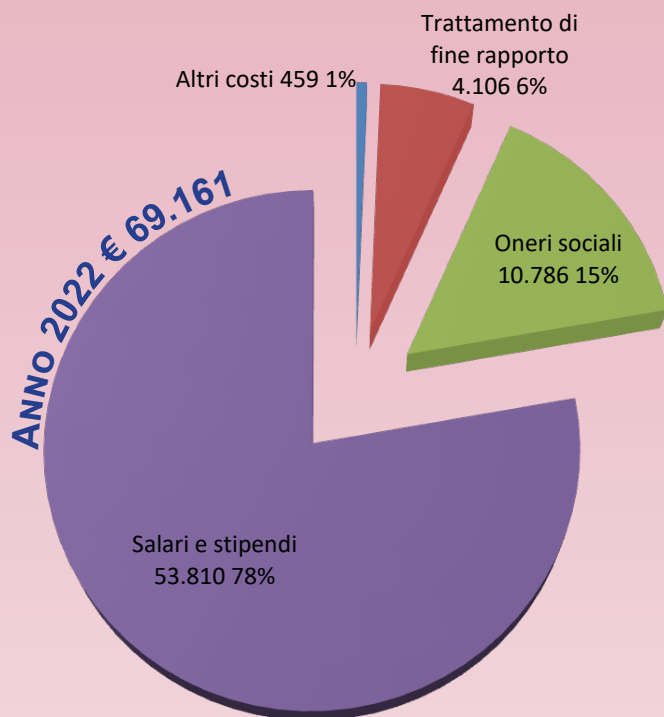
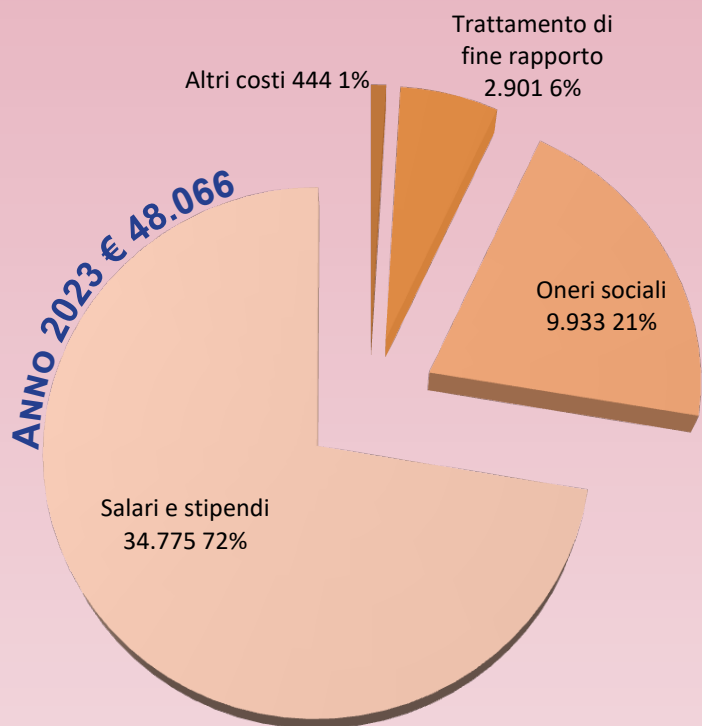


**TOTALE COSTI 2023 € 78.368** ■  
**TOTALE COSTI 2022 € 110.262** ■  
**TOTALE COSTI 2021 € 118.138** ■  
**TOTALE COSTI 2020 € 93.701** ■

Nel grafico seguente sono illustrati i costi come risultano da rendiconto, con un preciso dettaglio e l'usuale confronto con i 3 esercizi precedenti.



Viene ora rappresentata graficamente la voce più “pesante”, il TOTALE COSTI PER IL PERSONALE, scorporata ed evidenziata nelle sottovoci che la compongono, rapportando gli ultimi 3 esercizi.



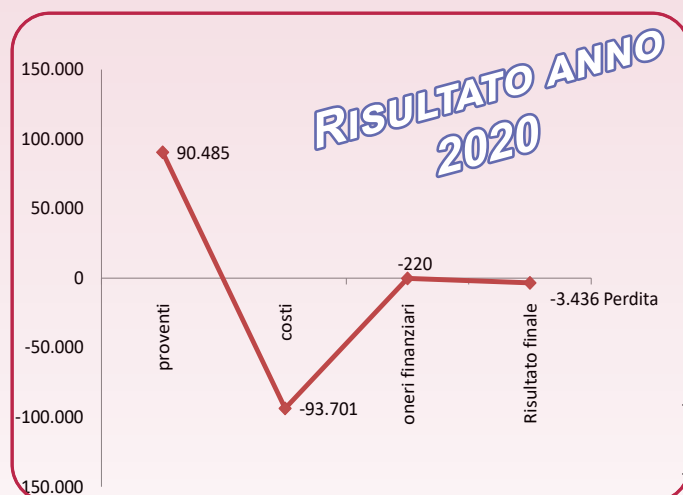
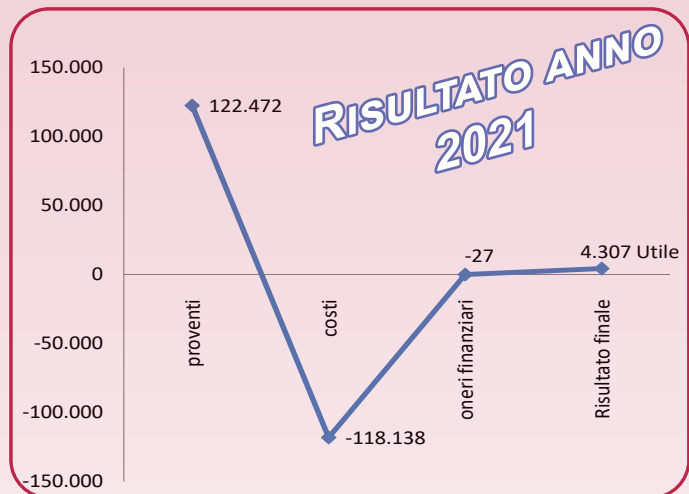
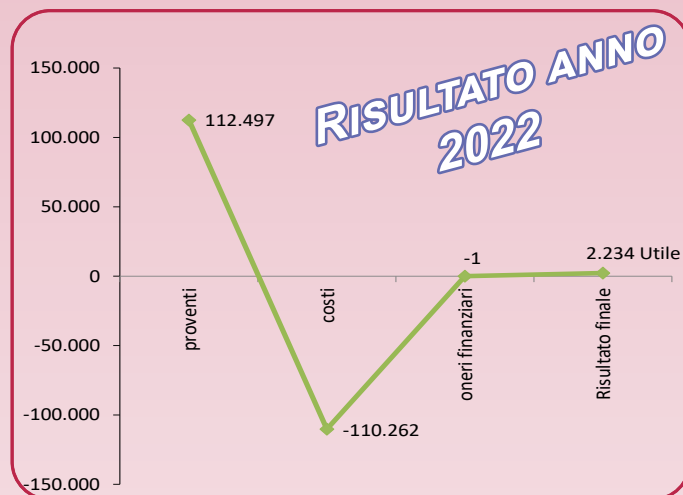
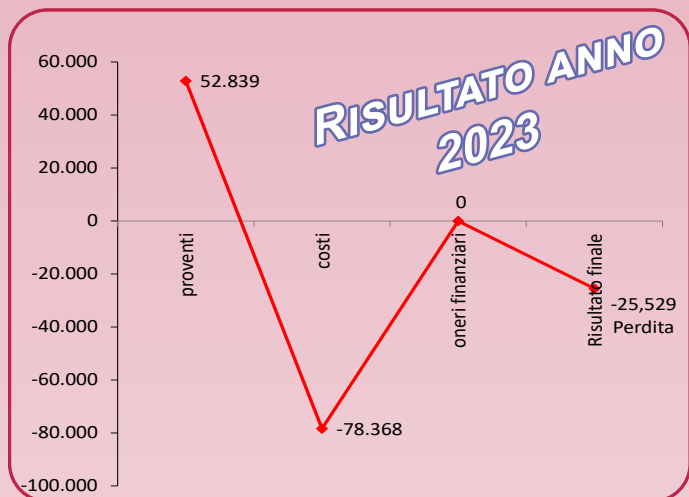
Le ultime voci del conto economico sono pressoché irrilevanti, pertanto ci limitiamo a riportare il puro valore riportato nel bilancio senza nessuna rappresentazione grafica; esse corrispondono a:

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| PROVENTI E ONERI FINANZIARI 2023 € | 0    |
| PROVENTI E ONERI FINANZIARI 2022 € | -1   |
| PROVENTI E ONERI FINANZIARI 2021 € | -27  |
| PROVENTI E ONERI FINANZIARI 2020 € | -220 |



## GALFO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - BILANCIO SOCIALE 2023

Alla luce dei valori esposti nel paragrafo “CONTO ECONOMICO” riportiamo i grafici dei risultati gestionali degli ultimi 4 anni, dai quali si evince che l'esercizio 2023 per la GALFO ha segnato una sofferenza addirittura maggiore di quello del 2020 (anno del COVID), alternati da due esercizi con bilancio in attivo.



## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI



### TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

1. Laboratorio occupazionale in cui vengono eseguite lavorazioni di assemblaggio/montaggio di componenti di vario genere e il loro successivo confezionamento, imballaggio/imbustamento.
2. Centro diurno non residenziale volto all'intrattenimento, integrazione e socializzazione di utenti fisicamente disabili

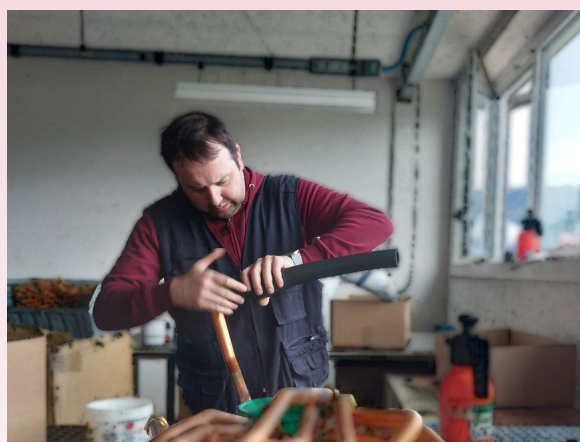
## DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

1. L'attività principale consiste nell'assemblaggio/montaggio di articoli (componenti meccaniche e semilavorati in genere) e loro successivo confezionamento; tale attività porta all'incremento della disponibilità ad ospitare tirocini finalizzati all'assunzione di dipendenti e all'inserimento/reinserimento sociale e/o lavorativo di soggetti svantaggiati (disabili, utenti ULSS, ...) al fine del miglioramento delle condizioni di vita.
2. Affianchiamo all'attività principale un centro diurno non residenziale per persone con disabilità fisica che contempla sia attività culturali e/o ludico-ricreative (grafica, fotografia, studio delle lingue, cucina...) sia affiancamento all'attività principale stessa (contabilità, stesura del bilancio sociale, ...) in modo che i partecipanti si sentano integrati in un'attività produttiva reale.

### 1. LABORATORIO OCCUPAZIONALE

Collaboriamo con diverse aziende del territorio che ci affidano i loro componenti che necessitano di lavorazioni manuali.

Con i nostri automezzi ritiriamo i materiali e li trasportiamo nel nostro laboratorio, in cui procediamo con le successive lavorazioni.



## **Assemblaggi/montaggi**

In questa fase si svolgono attività manuali come l'assemblaggio di elementi, il montaggio di componenti, la rifinitura, ed effettuiamo le successive operazioni che produrranno un semilavorato e/o un prodotto finito, che sarà sottoposto a controllo prima del confezionamento.



## **Confezionamento ed imballaggio**

Questa attività prevede il confezionamento (in scatole, cassette, buste, sacchetti, bancali/pallet, etc.) dei semilavorati e/o prodotti finiti, rispettando le istruzioni specifiche e le modalità descritte nella commessa ed infine viene effettuata la riconsegna..

Il Laboratorio occupazionale, oltre a volgere a favore dei dipendenti, si presta ad accogliere alcuni utenti dei diversi servizi ULSS del nostro territorio. Attraverso il loro affiancamento ai nostri dipendenti vengono trasmesse conoscenze, abilità, strategie di lavoro in squadra che, una volta terminato il percorso presso di noi, potranno essere spese in altre situazioni della vita sociale e/o lavorativa.



## IL PROGETTO LAVORIAMO

In seguito al desiderio di creare dei laboratori in cui occupare persone con disabilità e/o invalidità residenti sull'Altopiano dei 7 Comuni, nel corso degli anni 2015/2016 abbiamo effettuato un'analisi della situazione verificando le necessità espresse dalle famiglie dei diretti interessati e dalla AULSS locale.

L'esito di tale studio evidenziava che sul nostro territorio non esistevano realtà di questo genere, in cui i "ragazzi" potessero sentirsi realizzati professionalmente.

Spronati da tale risultato abbiamo sviluppato il progetto "**LavoriAMO**", in seguito al quale abbiamo stipulato con l'AULSS 7 Pedemontana una convenzione per l'inserimento in azienda di disabili e altri soggetti in situazione di svantaggio.

Nei laboratori aziendali, affiancando i nostri dipendenti nei processi produttivi, viene data loro l'opportunità di essere occupati in un'attività lavorativa che permetta l'acquisizione di competenze professionali, organizzative e relazionali (il lavoro non sarà individuale ma in gruppo) che potranno essere spese anche in altri ambiti della vita quotidiana e in quello sociale.



## OBIETTIVI

- ◇ Permettere alle persone con disabilità e/o in stato di svantaggio di rapportarsi con il mondo del lavoro, svolgendo un'attività produttiva che permetta loro di mettere alla prova abilità e capacità in un ambiente sicuro e protetto, con personale adeguatamente formato. L'attività all'interno del Laboratorio occupazionale permette ai ragazzi di mantenere ed accrescere le funzioni grosso e fino motoria durante la fase di assemblaggio e permette di sviluppare la manualità e il senso dell'ordine, nonché la memoria visiva in fase di confezionamento in quanto ogni determinato articolo deve rispettare sempre lo stesso ordine all'interno del proprio imballaggio
- ◇ Aumentare la loro auto-stima.
- ◇ Promuovere una cultura dell'integrazione e sensibilizzare le comunità del territorio, rendendo visibile il lavoro svolto con la cooperativa e le ditte partner.



- ◇ Ridurre la marginalizzazione sociale di queste persone permettendo loro di lavorare a contatto con altri individui, sia con disabilità che normodotati.

### ATTIVITÀ

I laboratori impegnano i “ragazzi” in attività adatte alle loro capacità motorie e/o psichiche, valorizzando le caratteristiche e congenialità individuali.

### SCOPI E MOTIVAZIONI

Per incrementare il numero dei dipendenti impegnati e affiancare nuovi tirocini, e magari avviare nuovi laboratori, siamo costantemente alla ricerca di aziende che condividano la nostra “MISSION” affidandoci dei lavori da svolgere.

## 2. CENTRO DIURNO NON RESIDENZIALE

Offriamo spazi e giornate di socialità ed integrazione in ambiente protetto ad utenti segnalati dalla AULSS 7, facendoli partecipare ad attività ludico/ricreative e rendendoli attivamente partecipi alla vita lavorativa ed organizzativa della GALFO, valorizzando le capacità di ognuno. Siamo provvisti di un automezzo speciale (pulmino) per il trasporto di persone in carrozzina attrezzato con pedana di sollevamento, con cui effettuiamo il servizio di trasporto direttamente al loro domicilio tutte le mattine e li riportiamo a fine attività.

## IL PROGETTO VITA INDIPENDENTE

Questo programma finanziato dall’AULSS 7 Pedemontana ci permette di offrire interventi dedicati a persone maggiorenni con disabilità fisica, la cui disabilità non sia determinata da naturale invecchiamento o da patologie connesse alla senilità. Nella selezione dei beneficiari viene accordata preferenza alle persone con disabilità in condizione di maggiore bisogno in esito ad una valutazione multidimensionale, che tenga conto almeno delle limitazioni dell’autonomia, della condizione familiare, abitativa ed ambientale, nonché delle condizioni economiche della persona con disabilità. Un fondamentale criterio da tenere in considerazione, inoltre, riguarda le scelte che favoriscano il contrasto ad ogni forma di segregazione o di isolamento delle persone con disabilità.



## COME IMPEGNIAMO I PARTECIPANTI

Organizziamo diverse tipologie di attività, che vengono pianificate principalmente in base ai desideri dei partecipanti; per esempio realizzando lavoretti di bricolage, lo studio dell'inglese, ricerche ed approfondimenti su temi di attualità (sport, politica, spettacolo ...) solo per citarne alcune.

A volte ci divertiamo a “fare gli chef”, preparando torte e dolcetti, e dopo, per “smaltire” ci concediamo dei giochi all’aria aperta.



Non può mancare l'informatica: questa attività permette di sviluppare elaborazioni concettuali al pc, come per esempio la contabilità aziendale (particolare attenzione viene dedicata alla stesura del bilancio sociale), contenuti per il web e i social-media (spot, testi, immagini, grafiche, presentazioni animate, riprese con drone...).

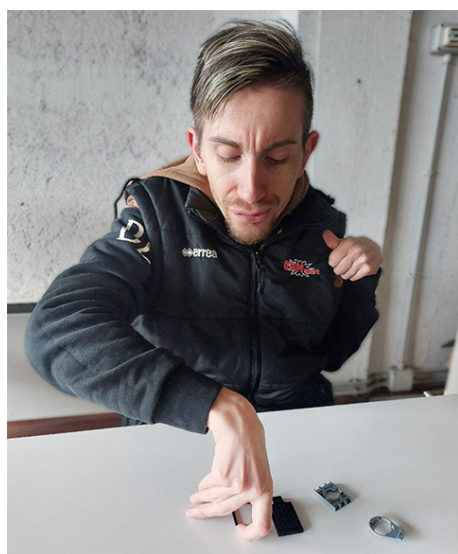




Uno spazio è dedicato alla fotografia, con l'ausilio di programmi di fotoritocco ed elaborazione grafica grazie ai quali ci divertiamo realizzando caricature.



Oltre ad attività ricreative, essendo all'interno della struttura in cui ospitiamo il Laboratorio occupazionale, gli utenti sono in contatto diretto con i "colleghi" del laboratorio stesso e ne condividono esperienze, attività e problematiche tipiche di un luogo di lavoro produttivo e si sentono integrati anche in esso, proprio come nei rapporti operai/operai oppure impiegati/operai di aziende manifatturiere.



Valorizzando le caratteristiche di ognuno, vengono impegnati in attività manuali semplici, che comunque fanno parte del processo produttivo, e alla fine della giornata, la soddisfazione e l'appagamento sono garantiti!

## **OBIETTIVI**

- ◇ Permettere alle persone con disabilità fisica di avere rapporti sociali e un contatto con il mondo del lavoro, intervenendo, nel limite delle capacità individuali, con operazioni manuali e/o concettuali
- ◇ Sviluppare la creatività ed inventiva durante le operazioni concettuali; mantenere le capacità grosso e fino motoria durante le operazioni manuali
- ◇ Aumentare la loro auto-stima.
- ◇ Fornire alle relative famiglie un alleggerimento dal carico familiare, sapendo che i loro cari si trovano in un ambiente sicuro e strutturato.
- ◇ Ridurre la marginalizzazione sociale permettendo loro di rapportarsi con altre persone, sia con disabilità che normodotati.

### **3. ALTRI SERVIZI**

Nel corso del 2023 non ci sono state gare di appalto alle quali abbiamo potuto partecipare in quanto e stesse sono già state assegnate lo scorso anno con durata pluriennale.

## **9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

Non ci sono contenziosi/controversie in corso.

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

Per le caratteristiche della Coop. GALFO non sussiste l'obbligo dell'esistenza di un organo di controllo.

## **11. NOTE**

Immagini ed illustrazioni (disegni, foto, grafici, etc.), oltre che essere di proprietà della GALFO, sono tratte da alcuni siti web e personalizzate; in particolare le fonti sono le seguenti:

- ◇ [www.freepik.com/it](http://www.freepik.com/it)
- ◇ [www.pixabay.com/it](http://www.pixabay.com/it)